



Liberar la energía emprendedora, con Tammy Erickson

(Liberating Entrepreneurial Energy, with Tammy Erickson)

Tammy Erickson | Global Peter Drucker Forum © 2017

La visión de una sociedad de emprendedores del teórico de gestión Peter Drucker es simplemente una cuestión de tiempo, asegura Tammy Erickson, profesora de comportamiento organizacional en la Escuela de Negocios de Londres. Ella explica que las tendencias tecnológicas y demográficas transformarán la fuerza laboral en una sociedad de emprendedores de libre flotación que invertirán sus habilidades en función de las necesidades. Para preparar a su compañía para este futuro, *getAbstract* le sugiere que vea la breve conferencia de Erickson en el Global Peter Drucker Fórum del 2016.

Ideas fundamentales

- La visión de una sociedad de emprendedores, del teórico de gestión Peter Drucker, es inevitable. En Estados Unidos y Asia la transformación ya es evidente.
- En la sociedad emprendedora los trabajadores autónomos y creativos asumen muchos de los riesgos y las responsabilidades que alguna vez asumieron las organizaciones.
- Las empresas se pueden preparar al organizar el trabajo en proyectos y pagar a las personas por el resultado de su trabajo y no por las horas trabajadas. Cada compañía debe establecer un portafolio de relaciones que incluya a empleados de tiempo completo y contratistas.
- Atraiga el talento al ofrecer oportunidades para adquirir conocimiento fresco y acceder a una red profesional nueva. Para motivar a emprendedores individuales a que trabajen para usted, defina un propósito claro que exprese una promesa y cumpla esa promesa.
- Mientras el paradigma cambia, las organizaciones y los gobiernos deben compartir los riesgos que asumen los emprendedores de flotación libre, por ejemplo, al crear una red de seguridad para trabajadores.

Resumen

Peter Drucker, un pionero en teoría de gestión, predijo que el mundo de los negocios se convertiría en una sociedad de emprendedores. Este futuro es innegable. La inteligencia artificial sustituirá muchos trabajos y la fuerza laboral dejará las funciones estandarizadas para asumir funciones creativas. Los costos decrecientes de las transacciones resultarán en organizaciones más pequeñas y, por lo tanto, en un aumento de trabajadores autónomos. En una sociedad emprendedora los individuos calificados actúan como empresas unipersonales y asumen muchos de los riesgos y responsabilidades que alguna vez asumieron sus empleadores. Esos trabajadores esperan trabajo significativo y flexibilidad. En Estados Unidos y Asia.

“Mucho de lo que crea valor en sus compañías en la actualidad no es la estandarización. Es, de hecho, este sentido de cavar profundo y sacar cosas que son creativas”.

Prepárese para la sociedad emprendedora al organizar a su compañía en torno a proyectos. Esto posibilita que los individuos elijan o compitan por el trabajo deseado. Remunere a las personas por el producto de su trabajo, no por las horas que cubren. Cree un portafolio de relaciones que incluya empleados de tiempo completo, contratistas y líderes de opinión. Recorra a ellos cuando sea necesario y por el tiempo que lo requiera.

“Habrá oportunidades fantásticas de participación para todos nosotros, para que creemos valor... pero se requiere una forma de pensar completamente nueva”.

Utilice dos estrategias para atraer al talento emprendedor. Primero, demuestre que trabajar en uno de sus proyectos es una oportunidad para adquirir conocimiento fresco. Segundo, ofrezca a los candidatos prometedores acceso a una nueva red profesional. Comprenda que no puede forzar a los individuos emprendedores a trabajar; deben tener un deseo intrínseco de realizar un proyecto. Mejore sus posibilidades de atraer a estos trabajadores al crear un contexto que los motive a querer trabajar para usted. Defina un propósito claro que exprese una promesa a los trabajadores y cumpla esa promesa. La sociedad emprendedora abrirá nuevas oportunidades para que los trabajadores contribuyan y creen valor. Mientras el paradigma cambia, las organizaciones y los gobiernos deben decidir cómo compartir algunos de los riesgos que asumen los emprendedores de libre flotación. Puede ser necesario que las sociedades aborden temas como salario mínimo, servicios de salud y la creación de una red de seguridad.

Acerca de la oradora

La consultora ejecutiva **Tammy Erickson** es profesora adjunta de comportamiento organizacional en la Escuela de Negocios de Londres.



¿Le gustó este resumen?
[Ver video](#)
<http://getab.li/32304>

Este resumen solo puede ser leído por Panamá Lee (Panama.Lee@panama.com)
getAbstract asume completa responsabilidad editorial por todos los aspectos de este resumen. getAbstract reconoce los derechos de autor de autores y editoriales. Todos los derechos reservados. Ninguna parte de este resumen puede ser reproducida ni transmitida de ninguna forma y por ningún medio, ya sea electrónico, fotocopiado o de cualquier otro tipo, sin previa autorización por escrito de getAbstract AG (Suiza).